

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลพรหมานครจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรณานคร อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลตำบลพรณานคร			✓	๑ ม.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗
๒.ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับ ชำนาญการพิเศษ			✓	๑ ม.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗
๓.การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสรรหา พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง			✓	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง			✓	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๕.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน			✓	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๖.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง			✓	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๗.จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงาน ของทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง			✓	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๘.กิจกรรม ๕ ส เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน			✓	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ SOLA (ของบผ่าน สถ.) และระบบ BBL (ของบตรง) สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต.๓ ประเด็นการบันทึกคำของบประมาณที่มักผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไข การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ			✓	๒๖,๐๐๐	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖
๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณตรง/แบบฟอร์ม Excel Templates/ ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ Sola			✓	๑๙,๖๐๐	๑๐-๑๒ ธ.ค.๖๖
๓.การอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕-๒๖ ม.ค.๖๗
๔.การพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาผ่านบทเรียนจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์ ตามหลักสูตรเพิ่มพูนสมรรถนะทางวิชาชีพออนไลน์			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ก.พ.๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๕.โครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพ อาสาปศุสัตว์ ด้านโรคพิษสุนัขบ้า			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ.๖๗
๖.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ เม.ย.๖๗
๗.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc หลักสูตร มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ เม.ย.๖๗
๘.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc หลักสูตร ระบบราชการ และ อปท.๔.๐			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๗
๙.อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการถอดแบบ และประมาณราคา			✓	๕,๒๐๐	๑๕-๑๗ พ.ค.๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑๐.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม.และ ทต. ในการทำคำขอและการเข้าชี้แจงขอ งบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสารชี้แจง) การจัดทำแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนัก งบประมาณอนุมัติ และเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุน เฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น การติดตามประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ			✓	๙,๘๐๐	๑๖-๑๘ พ.ค.๖๗
๑๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะและการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			✓	๙,๘๐๐	๒๘ - ๓๐ มี.ย.๖๗
๑๒.โครงการฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๔,๔๐๐	๒-๔ ก.ค.๖๗
๑๓.การอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อให้บันทึก บัญชีได้ถูกต้องสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๙,๘๐๐	๕-๗ ก.ค.๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรรณานคร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง			✓	๙,๙๐๐	๑๖ ส.ค.๖๗
๑๕.อบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่๑๗			✓	๔๒,๐๐๐	๑๘ ส.ค.-๖ ก.ย.๖๗
๑๖.อบรมหลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่๔๖			✓	๓๔,๐๐๐	๒๐ ก.ค.-๙ ส.ค.๖๗
๑๗.โครงการอบรมหลักสูตรหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและขั้นตอนการออกใบรับแจ้งการขุดดินหรือถมดิน การออกใบอนุญาตก่อสร้างหรือตัดแปลงอาคารใบ อ.๑ การดำเนินการเมื่อมีการฝ่าฝืนกฎหมายการขุดดินและถมดินกฎหมายควบคุมอาคารในเรื่องการออกคำสั่งทางปกครอง การดำเนินการทางอาญา และการปรับเป็นพินัย			✓	๔,๙๐๐	๒-๔ ส.ค.๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๑๒
๔. ประเภททั่วไป	๓
๕. ครู	๓
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๓
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๗
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้