



ประกาศเทศบาลตำบลพรณานคร

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ด้วยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพรณานคร ในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและลักษณะงานตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนดหรือในช่วงเวลา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๓๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นายเทศมนตรีตำบลพรณานคร จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาป่วยและลากิจส่วนตัวทุกครั้งรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบประเมิน ๖ เดือน ) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาและเห็นว่ามิเหตุพิเศษสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนให้ผู้นั้นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรณานคร