



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานแผนงานและงบประมาณ

ที่ สน.๕๗๗๐๑.๕/๗๗๑๗ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร

ตามที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สท.-อปท) จังหวัดสกลนคร เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานคร จังหวัดสกลนคร นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลพรหมานคร รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการประเมินฯ ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๑-๒๔ จำนวน ๒๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๒-๒๔ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑๕ คะแนน

๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	ร้อยละ
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔	๒๐	๑๐๐
	๑	๕	๑๐๐
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๕	๑๐๐
๓. การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน	๒	๑๐	๑๐๐
๔. การบริการประชาชน	๓	๑๓	๘๖.๖๗
๕. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓	๑๑	๗๓.๓๓
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๑๓	๘๖.๖๗
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๓	๑๕	๑๐๐
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๑	๕	๑๐๐
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๒	๘	๘๐
รวม	๒๒	๑๐๐	๙๐.๙๑

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ตัวชี้วัดที่ ๒๕-๔๔ จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่นับเป็นคะแนนทั้งหมด

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕	๒๕	
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๒๐	
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑	๕	
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๐	๕๐	
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ตัวชี้วัดที่ ๔๕-๕๐ จำนวน ๔๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดจริง จำนวน ๔๔ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๔๕-๗๘ , ๘๑-๙๐ จำนวน ๒๒๐ คะแนน

๒) ตัวชี้วัดนำร่อง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๗๙-๘๐ จำนวน ๑๐ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การจัดเก็บรายได้	๑๒	๕๔	
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๑๓	
๓. การพัสดุ	๗	๓๕	
๔. การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๙	๔๐	
ตัวชี้วัดนำร่อง	๒		
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑	๕	
๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง	๕	๑๐	
รวม	๓๘	๑๗๒	๙๐.๕๓

๔. ด้านการบริการสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙๑ - ๑๗๖ จำนวน ๘๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๙๑-๑๗๓ , ๑๗๕-๑๗๖ จำนวน ๘๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๔๒๕ คะแนน

๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๕๕	๗๘.๕๗
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๔	๑๔๑	๙๐.๙๖
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๖	๑๕	๕๐
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๕	๑๐๐
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๓๖	๙๐
๖. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๑๘	๘๓	๘๗.๓๖
รวม	๘๓	๓๔๗	๘๘.๙๗

๕. ธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗ - ๑๙๐ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๘๙ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน

๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๙๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมหรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔	๑๖	
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒	๑๐	
๓. การมีระบบ และกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒	๑๐	
๔. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕	๑๑	
๕. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา (ตัวชี้วัดนำร่อง)	๑	-	
รวม	๖๕	๔๗	๗๒.๓๑

รวมคะแนนทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๘๕๕ คะแนน ๆ ที่เทศบาลตำบลพรหมานครได้ ๗๖๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพรหมานครเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” และในการดำเนินการต่าง ๆ คำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เห็นควรจัดทำประกาศรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ และแจ้งพนักงานได้รับทราบผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นด้วยขอได้โปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้



(นางนิตยา รัตนวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

ว่าที่ ร.ต.

(วัฒนา กุลอ๊ก)
ปลัดเทศบาล



(นายศักดิ์ชัย คำสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรี

.....
.....



(นางจิริรัตน์ กัณหาสุระ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....



(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร



ประกาศเทศบาลตำบลพรหมานคร

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามที่เทศบาลตำบลพรหมานคร ได้รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ ด้าน เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร นั้น

ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของเทศบาลตำบลพรหมานคร ประจำปี ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ ด้าน เป็นดังนี้

ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	๑๑๐	๑๐๐	๙๐.๙๑
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๙๐	๑๗๒	๙๐.๕๓
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ	๓๙๐	๓๔๗	๘๘.๙๗
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	๖๕	๔๗	๗๒.๓๑
คะแนนรวม ๕ ด้าน	๘๕๕	๗๖๖	๘๙.๕๙

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร